北ひびき農業協同組合
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

平成29年　4月　1日

当組合では、仕事と生活の調和を図り職員がその能力を十分発揮できる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間　　平成29年4月1日から平成32年3月31日

2. 内　　容　　当組合では、女性職員がその能力を十分発揮し、長期にわたり安心して就労できる雇用環境の構築に向け、次のように行動計画を策定する。

3. 数値目標　　管理職における女性比率を7%以上にする。

4. 取組目標　　女性職員の採用を増やし、女性職員においても多様な職種を経験する事により男性職員と同様の職務経験を積み、能力・知識の習得を図ります。

状況の把握

新採用職員における男女比率(正職員)
　平成27年度　新採用人数　9名　（男性　8名　女性　1名）
　平成28年度　新採用人数　11名（男性11名　女性　0名）

平均継続勤務年数の男女の差異
　男性職員　20．4年　　女性職員　18．1年　（88．7%）

管理職に占める女性労働者の割合（H29年4月1日現在）
　女性の管理職　4名　　全体の管理職数　73名　（5．5%）

労働者の各月ごとの平均残業時間数平均労働時間の状況

（1）労働者全体

	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間	4.0	6.9	6.5	9.2	4.4	4.9	9.5	15.5	20.8	12.5	6.0	3.3

月平均8．6時間