

北ひびき農業協同組合 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

令和 4 年 4 月 1 日

当組合では、仕事と生活の調和を図り職員がその能力を十分発揮できる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和5年3月31日
2. 内 容 当組合では、女性職員がその能力を十分発揮し、長期にわたり安心して就労できる雇用環境の構築に向け、次のように行動計画を策定する。
3. 数値目標 管理職における女性比率を7%以上にする。
年間有給休暇取得日数を6日以上取る事とする。
4. 取組目標 女性職員の採用を増やし、女性職員においても多様な職種を経験する事により男性職員と同様の職務経験を積み、能力・知識の習得を図ります。
有給休暇を取りやすい環境をつくります。

<状況の把握>

1. 新採用職員における男女比率(正職員)

令和2年度 新採用人数 7名 (男性 7名 女性 0名)

令和3年度 新採用人数 6名 (男性 6名 女性 0名)

2. 平均継続勤務年数の男女の差異

男性職員 19.3年 女性職員 20.9年

3. 管理職に占める女性労働者の割合

女性の管理職 5名 全体の管理職数 77名 (6.5%)

4. 労働者の各月ごとの平均残業時間数平均労働時間の状況

	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月
労働者の各月ごとの 平均残業時間数	5.0	5.2	5.3	6.6	4.1	8.9	6.5	11.9	14.4	10.0	6.6	4.6

月平均7.4